

NAACP

SIGLAS: Asociación nacional para el avance de la gente de color-National association for the advancement of the colored people.

ORIGEN: fundada en 1908-1909 es la organización de derechos civiles más antigua de EEUU. Cumplió 100 años en 2009, lo que quiere decir que no ha cesado su actividad en todo este tiempo. Fue fundada por jóvenes americanos negros dirigidos por Du Bois, aunque también formaban parte del grupo, jóvenes blancos indignados con la situación de racismo.

PRECEDENTES: ya se había hecho un intento previo de formar este tipo de organización en 1905 con el Movimiento Niágara, fundada también por Du Bois y por William Monroe Trotter. Se denominó movimiento Niágara porque su primera reunión fue en la zona canadiense de Cataratas del Niágara. Este movimiento se oponía a la segregación racial y a la privación de derechos civiles. Estaban también en contra de Booker T. Washington, que promovía que la independencia de la comunidad negra se conseguiría únicamente con destrezas prácticas que capacitarían a los individuos para trabajar y conseguir ingresos, en definitiva sin luchar por la igualdad de derechos. Esta organización promovía la militancia frente a la paciencia y pasividad anteriores. Llegaron a tener hasta 170 miembros repartidos por todo el país. Destaca el hecho de que se reunieron en Harpers Ferry donde John Brown (fiel abolicionista que promovió una fallida rebelión en 1856 (libro p.13)) había sido abatido.

Sin embargo, pese a las buenas intenciones, la realidad se impuso, no tenían ningún tipo de financiación ni siquiera para financiar los pleitos, además, no había un liderazgo claro en el seno de la organización. Y en 1910 terminó por disolverse.

OBJETIVOS ORIGINARIOS: Tras el fin del movimiento Niágara, muchos decidieron formar una nueva organización, la NAACP, y en esta ocasión sí que hubo un líder claro, Du Bois. Desde su fundación hasta 1945 (Final de la II Guerra Mundial), su principal objetivo fue recaudar fondos para poder sufragar los pleitos contra la segregación, aunque también realizaron campañas para concienciar a la población de la injusticia de la segregación. El último de sus objetivos era impulsar la contribución negra a la sociedad, hacer que dejaran de estar en un segundo plano. Du Bois, director general, acabará por marcharse de la organización en el año 1934 por motivos políticos, su ideología comenzó a ser marxista y socialista, muriendo a los 90 años como un comunista ferviente en Ghana.

OBJETIVOS ACTUALES: Hoy en día la NAACP sigue trabajando por la igualdad política, educativa, social y económica de los ciudadanos. Ha realizado muchas campañas para eliminar las barreras de discriminación que aún hoy en día siguen existiendo, además de luchar por eliminar los prejuicios contra la comunidad negra. Para ello fomentan la educación sobre los derechos constitucionales y toman medidas legales en caso de que no se cumplan estos derechos.

ACTUACIONES DE LA NAACP: remarcaremos ahora algunas de las actuaciones más significativas de esta organización a lo largo de su historia. Es muy remarcable el ingreso del abogado Charles Hamilton Houston, nacido en 1895, y de otro gran abogado (superman) Thurgood Marshall.

- En 1931, tras el caso Plessy de 1896, en el cual la corte suprema desestimó que existiera segregación racial en las escuelas del sur, la NAACP puso en marcha una investigación objetiva sobre la educación y las escuelas en el sur, denominado "Informe Margold" (por Nathan Ross Margold). A partir de este informe, Marshall y Houston comenzaron sus giras por el sur para comprobar y aportar datos objetivos sobre la segregación.

- Murray vs Pearson: en 1935 el informe Margold y los estudios de ambos abogados fueron utilizados en un pleito contra la Universidad de Maryland y dieron sus frutos. Esta universidad no permitía que estudiantes de color se matriculasen, de hecho, pagaban becas a los alumnos de color para que se inscribieran en otras universidades. Pese a que el

tribunal estatal no aceptó esta denuncia, el caso fue llevado al tribunal superior, donde se ganó el pleito, y la universidad fue obligada a aceptar a alumnos negros.

Marshall y Houston siguieron trabajando después de esta victoria en numerosos casos, y tras el retiro de Houston por motivos de salud en 1940, Marshall se convertiría en jefe del comité jurídico de la asociación. Algunos de los casos más sonados fueron:

- Smith vs Allwright 1944: consiguieron que los negros pudieran votar en las elecciones primarias.
- Morgan vs Virginia 1946: prohibía la segregación en los transportes interestatales.
- Patton vs Mississippi 147: los jurados que juzgasen a ciudadanos negros no estarían únicamente formados por blancos.
- Shelley vs Kraemer 1948: se podían vender bienes inmuebles a ciudadanos negros.
- Brown vs Junta de educación 17 mayo 1954: Marshall consiguió que la corte suprema suprimiera la segregación en las escuelas. Pese a ser un caso muy importante, apenas se cumplió en algunas escuelas, incluso después de un segundo caso Brown en 1949 siguió existiendo segregación en las escuelas.
- También participó esta organización en el caso de Little Rock en 1957.

La NAACP actuó sobre todo en el ámbito jurídico, y poco a poco fue consiguiendo victorias contra la segregación sureña, sin embargo, los pleitos llevaban mucho tiempo, y pese a ganarse los juicios en el tribunal supremo, los segregacionistas siempre encontraban fisuras para bordear las leyes, con lo que la situación no avanzaba como hubiera debido. Es en este momento cuando surgen otras organizaciones que promueven la acción directa no violenta. Sin embargo, es necesario apuntar que sin nuevas legislaciones las protestas no iban a tener repercusiones, pero sin protestas directas, las legislaciones se incumplían y no tenían apenas valor. La NAACP siguió trabajando en los tribunales y luchando por el fin de la segregación, aunque la organización de Martin Luther King adquiriera mayor relevancia por su forma tan sonada de actuación en los 60. Y en los 70 pasó a un segundo plano.

ACTUALIDAD: Hoy en día la asociación sigue trabajando como una organización con grupo político que trabaja por la igualdad de derechos en todos los ámbitos. Dirigida por Chairman Roslyn M. Brock, Vice Chairman Leon W. Russell, Assistant Secretary Carolyn Q. Coleman, Treasurer Jesse Turner, Jr.

DATO CURIOSOS: en 2009, Raquel Dolezal, alto cargo de la organización fue imagen de un escándalo, se descubrió su origen caucásico, cuando ella había defendido durante toda su vida ser una persona de color. Pese a que la organización redactó un comunicado explicando que la raza no era determinante, la dirigente dimitió por el escándalo generado.

Carmen Oliva Sanz, 2º BI HUMCCSS